

# Stampa Intero Modello in data : 24/9/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 5171 - PALESTRINA	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 24/09/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 24/09/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
24/09/2013 01:27:53

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	68.500	92.278	107.276	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	2.016	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	93.282	89.658	89.470	DIRETTORI GENERALI	7.323	188	0
DIRIGENTI	2	1	1	DIRIGENTI	193.749	155.785	92.260	DIRIGENTI	10.476	426	0
CATEGORIA D	17	17	16	CATEGORIA D	606.491	597.443	625.784	CATEGORIA D	0	2.153	333
CATEGORIA C	30	29	29	CATEGORIA C	864.725	809.170	800.824	CATEGORIA C	0	3.046	0
CATEGORIA B	29	26	24	CATEGORIA B	669.783	645.328	601.408	CATEGORIA B	0	5.446	0
CATEGORIA A	3	3	2	CATEGORIA A	59.955	60.883	39.891	CATEGORIA A	0	277	0
RESTANTE PERSONALE	3	3	2	RESTANTE PERSONALE	62.178	60.402	49.788	RESTANTE PERSONALE	0	265	0

<b>Totale</b>	86	81	76	<b>Totale</b>	2.618.663	2.510.947	2.406.701	<b>Totale</b>	17.799	13.817	333
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.112.049</b>	<b>1.123.422</b>	<b>1.011.342</b>				
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.730.712</b>	<b>3.634.369</b>	<b>3.418.043</b>				

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
24/09/2013 01:27:53

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,74	1	1	92.672	90.262	107.276	37.411	44.651	44.651	55.261	45.611	62.625	0	2.016	0	0	0	0
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	85.959	89.470	89.470	77.159	79.770	79.770	8.800	9.700	9.700	7.323	188	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	1,73	1	91.637	89.933	92.260	45.835	44.756	43.340	45.802	45.177	48.920	3.660	247	0	1.579	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	17,26	17	16,45	35.130	35.017	38.031	26.352	26.419	26.160	8.778	8.598	11.871	0	127	20	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA C</b>	29,5	27,5	27,5	29.318	29.314	29.121	23.280	23.462	23.411	6.038	5.852	5.710	0	111	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	27,73	26,75	25,09	24.153	23.921	23.966	20.563	20.659	20.521	3.590	3.262	3.445	0	204	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	3	3	2	19.985	20.202	19.946	18.753	18.891	18.557	1.232	1.311	1.389	0	92	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	2,33	2	20.726	25.773	24.894	17.414	21.679	20.216	3.312	4.094	4.679	0	114	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>84,23</b>	<b>80,31</b>	<b>76,04</b>	<b>30.878</b>	<b>31.093</b>	<b>31.646</b>	<b>23.944</b>	<b>24.355</b>	<b>24.123</b>	<b>6.934</b>	<b>6.739</b>	<b>7.523</b>	<b>174</b>	<b>172</b>	<b>4</b>	<b>37</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
24/09/2013 01:27:53

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	16	31	44	0	10	1	0	0	0
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	8	11	8	0	0	20	0	0	0
DIRIGENTI	2	1	1	25	74	24	0,5	2	0	0	0	0
CATEGORIA D	15	15	14	37,87	41,93	41,36	10,33	5,47	17,5	16,13	4,93	4,07
CATEGORIA C	29	28	28	36,76	33,64	33,71	64,9	12,39	10,82	1,79	1,18	2,64
CATEGORIA B	29	26	24	28,72	34,73	36,42	8,03	5	3,17	0,31	1,46	1,33
CATEGORIA A	3	3	2	24,67	49	33	14,67	5	4,5	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	3	3	2	20	21	25,5	13,33	1,67	2,5	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	83	78	73	32,23	35,9	35,48	28,37	7,58	9,03	3,65	1,86	2,23

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento



# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
24/09/2013 01:27:53

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	1	1	1,25	Retribuzioni, codice P015	24.336	21.235	78.709	valore medio	24.336	21.235	62.967
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	2,13	4	3	Retribuzioni, codice L105+P062	146.630	141.028	79.383	valore medio	68.840	35.257	26.461
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	3	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	27.173	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	9.058	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	16.750	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	16.750
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	1	4	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	13.448	59.975	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	13.448	14.994	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

delibera di G.C. n° 182 del 10/09/2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17	5	5	0	0	0	0	5	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	13	3	0	0	0	0	13	3

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	36	3	2	0	1	0	0	3	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	19	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	0	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA A2	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	4	0	0	0	0	0	0	0	0
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	2	0	0	0	0	0	2	0
<b>TOTALE :</b>	<b>100</b>	<b>52</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>52</b>	<b>24</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	3	1
CATEGORIA C	1,25	0	0	0	2	1	0	0	0	0	10	2	10	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	11	1
<b>TOTALE :</b>	<b>1,25</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>24</b>	<b>5</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	1	1	1	0	3	1	0	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	0	1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	10	1	1	0	2	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	4	0	0	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>26</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>76</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	-	-	1	2	2	1	1	0	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	2	1	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	5	0	6	1	2	0	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	3	3	0	1	0	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>18</b>	<b>7</b>	<b>17</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>76</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	4	3	-	-	1	2	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	0	7	2	-	-	2	1	-	-	-	-	16
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	3	1	-	-	0	2	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	3	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A2	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	21	2	25	15	0	1	6	6	-	-	-	-	76



# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	0	44	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	45
DIRETTORE GENERALE	8	0	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	28
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	24	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	59	0	131	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	190
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	44	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	64	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA D3	12	73	2	0	-	-	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	163	164	64	42	-	-	0	27	0	11	-	-	-	-	-	-	-	-	471

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C5	109	82	21	24	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	236
POSIZIONE ECONOMICA C4	404	93	131	67	-	-	0	58	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	753
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	42	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	126	88	35	25	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	290
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	62	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	72
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	237	157	15	14	-	-	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	439
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	53	37	0	16	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	106
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	108	0	12	0	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	128

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA B2	90	51	6	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	148
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	50	0	2	0	-	-	2	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	60
POSIZIONE ECONOMICA A3	36	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	38
POSIZIONE ECONOMICA A2	30	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	37
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	51	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56
<b>Totale</b>	1.715	875	463	196	-	-	26	120	6	11	-	-	-	-	-	-	-	-	3.412

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	-	4.672	-	-	-	44.651
DIRETTORE GENERALE	12	73.634	-	-	6.136	-	-	-	79.770
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	39.984	-	-	3.356	-	-	-	43.340
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	10	23.619	-	590	2.620	-	-	-	26.829
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	12	26.511	-	6.557	2.772	-	-	-	35.840
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.755	-	2.021	4.430	417	-	-	57.623
POSIZIONE ECONOMICA D3	31,35	63.654	-	624	5.940	-	333	-	70.551
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	120	213.126	-	4.159	21.009	1.417	-	-	239.711
POSIZIONE ECONOMICA C5	72	131.408	-	8.170	11.714	667	-	-	151.959

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	180	316.802	-	5.634	27.068	2.000	-	73	351.431
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.473	-	1.408	1.836	-	-	-	23.717
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	66	106.998	-	507	9.026	167	-	-	116.698
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	21,13	35.042	-	690	3.001	-	-	-	38.733
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	120	191.436	-	4.565	16.499	875	-	124	213.251
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.873	-	329	1.607	-	-	-	20.809
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	55.680	-	889	4.733	-	-	-	61.302
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	40	60.766	-	-	5.110	-	-	-	65.876
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	48	70.384	-	1.219	5.989	-	-	115	77.477
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	24	34.618	-	-	2.896	-	-	-	37.514
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	12	16.949	-	417	1.452	-	-	-	18.818
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	12	16.597	-	286	1.412	-	-	-	18.295

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	24	37.684	-	-	3.168	-	-	421	40.431
<b>Totale</b>	912,48	1.644.972	-	38.065	146.446	5.543	333	733	1.834.626

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	31.389	8.862	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	0	0	0	9.700	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	291	0	0	32.753	9.826	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	177	0	0	6.519	1.800	491	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	199	0	0	0	0	613	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	381	0	0	0	0	1.246	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	477	676	0	63.740	0	1.625	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	1.588	1.050	0	33.410	9.000	6.116	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	986	0	0	0	0	3.262	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.376	9.602	0	0	0	7.983	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154	0	0	0	0	550	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	803	3.067	0	0	0	2.984	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	263	0	0	0	0	827	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.435	0	0	0	0	4.677	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	141	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	416	0	0	0	0	1.391	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	456	0	0	0	0	1.552	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	526	0	0	0	0	1.880	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	259	0	0	0	0	940	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	127	0	0	0	0	389	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	124	0	0	0	0	381	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	283	0	0	0	0	1.014	0
<b>TOTALE</b>	<b>11.704</b>	<b>14.395</b>	<b>0</b>	<b>167.811</b>	<b>39.188</b>	<b>38.393</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	21.882	0	0	0	250	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMIN ATO</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.050	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	149	0
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	17	0	0	577	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO</b>	0	846	0	2.086	5.063	0	0	0	0	0	931	497



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	169	0	1.669	1.453	0	0	0	0	0	109	97
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	4.342	0	7.383	31.095	0	291	0	0	0	6.550	2.798
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	1.266	0	4.475	13.128	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	26.500	0	8.816	32.370	0	0	0	0	0	2.836	5.399

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	115	0	0	6.459	0	0	0	0	0	63	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	8.637	0	836	11.540	0	0	0	0	0	343	2.469
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	223	0	0	3.320	0	0	0	0	0	0	66
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	4.129	0	4.230	18.449	0	0	0	0	0	3.654	7.620



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	21	0	0	484	0	0	0	0	0	93	0
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.707	0	0	1.897	0	0	0	0	0	186	689
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	2.762	0	0	2.462	0	0	0	0	0	1.223	5.165
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B2</b>	0	3.757	0	0	2.415	0	0	0	0	0	240	1.638

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	2.341	0	0	1.332	0	0	0	0	0	186	922
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	305	0	0	592	0	0	0	0	0	93	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A2</b>	0	82	0	0	592	0	0	0	0	0	93	0
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	8.000	60	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>8.000</b>	<b>57.279</b>	<b>0</b>	<b>29.495</b>	<b>133.228</b>	<b>0</b>	<b>22.173</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23.049</b>	<b>27.360</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>TOTALE</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>62.625</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	<b>9.700</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO</b>	<b>48.920</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>9.136</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>1.406</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>11.050</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>70.015</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>103.623</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>23.117</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>95.882</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>7.341</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>30.679</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>4.699</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>44.194</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.211</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>6.286</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>13.620</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	<b>10.456</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>5.980</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>1.506</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A2</b>	<b>1.272</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>9.357</b>
<b>TOTALE</b>	<b>572.075</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	12.685
EROGAZIONE BUONI PASTO	24.228
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	16.268
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	16.750
ALTRE SPESE	11.716
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	78.709
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	521
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	635.051
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	12.899
IRAP	194.509
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	63.115
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	55.109
<b>Totale</b>	<b>1.011.342</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
ISTAT - INAIL - PREFETTURA	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	229.745	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	25.638	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	10.419	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	12.023	0
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P.FISSA CCNL98-01)	82.500	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	34.059	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	22.437	0
ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA	-12.191	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	404.630	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	22.878	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	20.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	29.780	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	20.405	0
totale Risorse variabili Fondo unico	93.063	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	39.374
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	39.374
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR	0	91.536
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	82.500
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	35.537
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	51.618
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	102.032
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	95.096
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	458.319
<b>Totale</b>	<b>497.693</b>	<b>497.693</b>



## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	84.732	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	84.732	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	32.753
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	9.826
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	42.579
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	42.153
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	42.153
<b>Totale</b>	<b>84.732</b>	<b>84.732</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1834626	572076	
Totale T13	572075		
Assegno T14	12685		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	24228	25000	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	0	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	16268	16270	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	16750	24000	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	11716	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	78709	78709	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	521	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	635051	636000	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	12899	13000	

P061 - IRAP	194509	195000	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	63115	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3473152</b>	<b>1560055</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	55109	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3418043</b>	<b>1560055</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 03577071008**

**Codice Fiscale : 01319240584**

**Telefono : 06/95302223**

**Fax : 06/9573480**

**Email : uffpers.palestrina@inwind.it**

**Via : DEL TEMPIO**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 00036**

**Città : PALESTRINA**

**Provincia : RM**

**Codice Catastale : G274**

**Popolazione residente : 20542**

**Superficie(Kmq) : 47.02**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.palestrina.rm.it](http://www.comune.palestrina.rm.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
MARIANI	INNOCENZIO	06/95302208	06/9573480	uffpers.palestrina@inwind.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
FIASCO	IDA	06/95302223	06/9573480	uffpers.palestrina@inwind.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2596
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	



**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
RINALDI	GIANPIERO	uffpers.palestrina@inwind.it
COLAGROSSI	PIERPAOLO	uffpers.palestrina@inwind.it
FAUSTINI	GIUNIO	uffpers.palestrina@inwind.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	NO
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	SI
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	24.58
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	5
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	1
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	3

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>13</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
quante funzioni con convenzioni?	
quante funzioni con unione di comuni?	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	31/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	513181
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	497693
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	513181
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 497693 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 513181)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		82500
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		82500
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		SI
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	12000
	4	9000
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	102932
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	



NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	80
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Tra 60 e 90% =	100
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	28/05/2007
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	84732
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	84732
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	84732
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 84732 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 84732)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	1	32753
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	1
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Tra 60 e 90% =	100
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	



NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....